Zusammenfassung der Zusammenarbeit im Team

Erfolg oder Misserfolg eines Teams werden vom persönlichen Verhaltensstil jedes Mitglied und von den Interaktionen zwischen den einzelnen Teammitgliedern bestimmt.

So präsentieren sich – zusammengefasst – die verschiedenen Farben in Bezug auf die Teamarbeit:

Teamarbeit	**Rot / Dominant**	**Gelb / Initiativ**	**Grün / Stetig**	**Blau / Gewissenhaft**
Wert für das Team	Richtungweisend, ergreift die Initiative, Motor	Stellt Kontakte zu Menschen her, beeinflusst andere	Arbeitet kontinuierlich, spezialisiertes Arbeiten, schafft Beziehungen	Konzentriert sich auf Details, achtet auf Standards
Stärken	Ziel- und ergebnisorientiert, ausdauernd, löst Probleme schnell	Begeisterung, motiviert und gewinnt andere, setzt sich ein	Kann mit anderen sehr gut umgehen, gutes Teammitglied	Gründlich, ausdauernd, analysiert alle Daten mit Präzision
Mögliche Schwächen	Unsensibel gegenüber Gefühlen anderer; ungeduldig, autoritär	Impulsiv, konzentriert ungern auf Fakten und Details	Opfert Ergebnisse für harmonische Beziehungen, wir nur ungern initiativ	Sehr vorsichtig, zu gründlich, vergisst darüber Termine
Motiviert durch	Ergebnisse, Herausforderungen, Taten, Aktionen	Anerkennung, Zustimmung, Beifall, Gesehenwerden	Beziehungen, Anerkennung, Verständnis, Wertschätzung	Qualität, Bestätigung, Ding „richtig“ zu können
Zeitmanagement	Ziel: jetzt, sofort, effiziente Nutzung der Zeit, kommt schnell zum Wesentlichen	Ziel: Zukunft, eilt von einer interessanten Sache zur nächsten	Ziel: Gegenwart; Zeit für persönliche Beziehungen auf Kosten der Aufgabe	Ziel: Vergangenheit, arbeitet langsam, um Genauigkeit zu erreichen
Kommunikation	Einseitig, kein guter Zuhörer; kann Gespräche in Gang bringen	Enthusiastisch, anregend, mitreissend, oft einseitig, kann andere inspirieren	Kommuniziert in beiden Richtungen, guter Zuhörer	Guter Zuhörer, besonders bei Sachgespräche, kann "zwischen den Zeilen“ lesen
Emotionale Reaktion	Distanziert, unabhängig	Höhen und Tiefen, begeisterungsfähig	Warm, freundlich	Sensibel, vorsichtig

© Cristian Moro 2019

Teamarbeit	Rot / Dominant	Gelb / Initiativ	Grün / Stetig	Blau / Gewissenhaft
Enschteidungs-findung	Impulsiv; hat immer das Ziel vor Augen	Intuitiv, schnell, spontan, viele Gewinne und Verluste	Nach Rücksprache, langsam, bespricht sich mit anderen	Weicht Entscheidungen aus, zögernd, gründlich, braucht genaue Informationen, Fakten
Verhalten unter Druck	Beherrschend, autoritär	Angreifend	Nachgebend	Ausweichend
Wäre effektiver durch	Zuhören und abwarten	Sich eine Denkpause gönnen und Daten mit einbeziehen	Die Initiative ergreifen, positiver auf Änderungen reagieren	Die eigenen Vorstellungen anderen mitteilen

© Cristian Moro 2019