

# ASSICURAZIONE CONTRO LA DISOCCUPAZIONE

BELP, 10.09.2020

## CONTENUTO

1. Assicurazione contro la disoccupazione.....	2
1.1 Dalla tavola rotonda.....	2
1.1.1 Esperienze tratte dal primo lockdown .....	2
1.1.2 Pianificazione e gestione del personale .....	2

## 1. ASSICURAZIONE CONTRO LA DISOCCUPAZIONE

→ Si prega di pubblicare la presentazione PPT di Gian-Reto Caduff (D e F)

### 1.1 DALLA TAVOLA ROTONDA

IMPORTANTE: a causa dei continui sviluppi, sia politici che epidemiologici, le informazioni cambiano continuamente:

Informazioni aggiornate sono disponibili sul sito [arbeit.swiss](http://arbeit.swiss) e presso l'Ufficio federale della sanità pubblica.

#### 1.1.1 ESPERIENZE TRATTE DAL PRIMO LOCKDOWN

- ✓ In alcuni casi, le eccezioni sono state concesse dal governo federale solo in un secondo momento
- ✓ La velocità di erogazione degli aiuti varia da cantone a cantone
- ✓ Prova delle assenze dal lavoro nelle scuole di sci  
Come base è stata utilizzata la media della capacità produttiva massima degli ultimi 5 anni nel periodo corrispondente
  - Formula: carico di lavoro medio in ore - ore lavorate = perdita di lavoro nella scuola di sci
- ✓ L'accesso all'ILR è stato semplificato:  
Il termine di preannuncio del lavoro ridotto è stato -> è stato reintrodotta il 1° giugno 2020.  
Con la procedura sommaria è stata semplificata la contabilizzazione dell'ILR (un solo modulo, sono necessarie solo cinque indicazioni).
- Anche le persone con contratti di mandato possono beneficiare dell'ILR

#### 1.1.2 PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

- ✓ Principio: "I contratti di lavoro non devono essere preparati in modo troppo specifico per una situazione - un contratto è una reciproca espressione di volontà
- ✓ Contratto a richiesta con termine di disdetta (presupposto per l'ILR)
- ✓ Diritto di impartire istruzioni in materia di gestione del personale
  - Autorità interna per l'emissione di istruzioni
    - Obbligo dell'azienda di proteggere i propri dipendenti -> Ampi diritti di istruzione
    - In caso di violazione dell'obbligo di protezione, il datore di lavoro è responsabile sotto forma di obbligo di continuare a pagare il salario
  - Autorità esterna per l'emissione di istruzioni
    - Il datore di lavoro non ha il diritto di dare istruzioni -> Potete influenzare, ma non dovete farlo

##### Obbligo di continuare a pagare il salario in caso di quarantena

- Se la quarantena viene ordinata dal medico cantonale, sussiste il diritto a un'indennità di perdita di guadagno IPG. È necessario un decreto.

Obbligo di continuare a pagare il salario in caso di malattia

- Nel caso di un rapporto di lavoro di durata inferiore a 3 mesi, non sussiste l'obbligo di continuare a pagare il salario se il dipendente è assente senza colpa.

Indennità di disoccupazione (ID) o indennità per lavoro ridotto (ILR):

- ✓ Se l'impiego è inferiore a 6 mesi, l'ID è lo strumento giusto
- ✓ L'ID può essere richiesta dopo la fine del contratto o la rescissione.
- ✓ Se non è possibile avviare la stagione invernale, si applica il seguente principio:
  - Guadagno intermedio -> ID
  - Lavoro a tempo indeterminato -> ILR